

## 株式会社カンセキ 行動計画

女性の職域を拡大し、様々な経験を通じて、将来にわたる活躍の期待できる人材を増や  
し、あわせて、男女の職業生活と家庭生活の両立を支援するため、次のような行動計画を  
策定する。

1. 計画期間：2020年4月1日～2023年3月31日

2. 当社の課題

(1) 女性が配属される部署・職務が、男性と比較して限定され、また、昇進につな  
がっていない

(2) 残業時間に、役職や部署の偏りがある

3. 目標

主要な部署、職務に女性を1人以上配置する

全部署の時間外労働を、部署ごとに20%削減する

4. 取組内容と実施時期

2020年4月～ 女性の少ない部署・職務に、女性を配属するうえでの課題分析

2020年9月～ 分析結果に基づく施策の実施

2021年3月～ 実際の配属を検討（できれば1部署からでも実施）

配属の可能性、人選、配置の検討を定期的に実施

2020年4月～ 時間外労働に対する課題の分析

2020年9月～ 分析結果に基づく施策の立案

2021年3月～ 取組施策の実施